

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ระบบงาน และกรอบอัตรา ๒. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง ๔. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๕. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	การวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัด กรอบ อัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิผล	ปรับปรุงโครงสร้างองค์การ บริหารส่วนตำบลช้างเผือก ระบบงาน และกรอบอัตรา	นำข้อมูลผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผน ปรับบทบาท และภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๒. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ เรียนรู้ การถ่าย ทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการ คนดีและคนเก่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างใหญ่โตบสองสสิ่ง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	จำนวนพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลช้างเผือก	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ ๑. ปฐมนิเทศ ๒. ฝึกอบรม ๓. ศึกษาดูงาน ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา ๕. การสอนงาน/ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบลช้างเผือกบุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ บุคลากร ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงาน ส่วนตำบลทุกตำแหน่ง	นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไป วิเคราะห์เพื่อการวางแผน ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ยกย่องพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือกที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล	ความสุขในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลช้างเผือก	จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็น พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ช้างเผือก พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลช้างเผือก และพนักงานจ้าง ระดับผล การปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์

ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น ที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้ แต่ในปีที่ผ่านมา เกิดโรคระบาด (Covid - ๑๙) ส่งผลให้การเดินทางไปอบรมของพนักงานมีอุปสรรคและการทำงานต้องมีขั้นตอนเพิ่มขึ้นเนื่องจากต้องระวังโรคระบาด (Covid - ๑๙)

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การเกิดโรคระบาด (Covid - ๑๙) ส่งผลให้การเดินทางไปเพื่อพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบล มีขั้นตอนและเงื่อนไขค่อนข้างมาก จึงเห็นควรกำหนดแนวทางเพิ่มเติมเช่น ให้พนักงานส่วนตำบลอบรมออนไลน์ กรณีเกิดมีผู้ติดเชื้อ (Covid - ๑๙) ภายในสำนักงานและต้องปิดสำนักงานเพื่อทำการพ่นยาฆ่าเชื้อ ให้มีแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต. ช้างเผือก ทำงานที่บ้าน (Work from home) ทั้งหมดหรือบางส่วน แล้วแต่กรณี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาววรยา พิกุลทิพย์สาคร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายสันติภาพ สุวรรณโท)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก