

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ๒. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง ๔. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๕. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	การวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงานการจัด กรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง	นำข้อมูลผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผน ปรับบทบาท และภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๒. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการศึกษาอบรม ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ เรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง ๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการ คนดีและคนเก่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างใหญ่โตปลอดสองสสิ่ง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	จำนวนพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลช้างเผือก	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ ๑. ปฐมนิเทศ ๒. ฝึกอบรม ๓. ศึกษาดูงาน ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา ๕. การสอนงาน/ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือกบุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ยกย่องพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือกที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล	ความสุขในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก	จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก และพนักงานจ้าง ระดับผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๔	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น ที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้ แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดโรคระบาด (Covid - ๑๙) ส่งผลให้การเดินทางไปอบรมของพนักงานมีอุปสรรคและการทำงานต้องมีขั้นตอนเพิ่มขึ้นเนื่องจากต้องระวังโรคระบาด(Covid - ๑๙)

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

การเกิดโรคระบาด (Covid - ๑๙) ส่งผลให้การเดินทางไปเพื่อพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบล มีขั้นตอนและเงื่อนไขค่อนข้างมาก จึงเห็นควรกำหนดแนวทางเพิ่มเติมเช่น ให้พนักงานส่วนตำบลอบรมออนไลน์ กรณีเกิดมีผู้ติดเชื้อ (Covid - ๑๙) ภายในสำนักงานและต้องปิดสำนักงานเพื่อทำการพ่นยาฆ่าเชื้อ ให้มีแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต. ช้างเผือก ทำงานที่บ้าน (Work from home) ทั้งหมดหรือบางส่วน แล้วแต่กรณี

ลงชื่อผู้รายงาน
(นางสาววรยา พิกุลทิพย์สาคร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายสันติภาพ สุวรรณโท)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก