

สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบล ช้างเผือก โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติ หน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก นำโดย นายสันติภาพ สุวรรณโท นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก พร้อมด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลช้างเผือก ร่วมรับชม การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)วันที่๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางถ่ายทอดสดผ่าน Facebook พร้อมทั้ง ได้ร่วมแสดงเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
๒	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป นายสันติภาพ สุวรรณโท ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเผือก อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานในการประชุมพนักงาน โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลช้างเผือก ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงาน จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม การประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ช่วงเริ่มต้น พ.ศ. ๒๕๖๖ และย้ำเตือน ถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้างและตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็น สำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการ การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....-.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....-.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางยุภาพร ภารัตน์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้รายงาน